

Keskustelun kasvattamisen kaava

Hyvä keskustelu tarvitsee lämmittelyä, samaan tapaan kuin lihakset tarvitsevat lämmittelyä ennen suoritusta. Keskustelua voi lämmittää ja kasvattaa monin tavoin. Keskustelun kasvattamisen peruskaava englanniksi on ”think – pair – square – share”. Käytännössä keskustelun kasvattaminen tapahtuu näin:

1. Itsenäinen tuumailu →
2. Keskustelu (ajatusten jakaminen) parin kanssa →
3. Parit keskustelevat (jakavat ajatuksiaan) toisen parin kanssa →
4. Kaikki keskustelevat yhdessä →
5. Keskustelun koonti
6. Tarpeen- tai tehtävänmukainen eteneminen.

Keskustelua voi kasvattaa tällä tavalla esimerkiksi palaverin alussa, orientoitumisena palaveriin ja käsiteltäviin asioihin. Samalla kaavalla voi myös pysähtyä kesken käsiteltävää asiaa ja antaa osallistujille tilaisuus jäsentää ja jakaa ajatteluaan. Myös ns. parioparina vierustoverin kanssa toimii hyvin tällaisena työskentelyn ja keskustelun käynnistäjänä tai ylläpitäjänä. Yleensä vaiheet 1-3 on hyvä viedä läpi melko ripeästi, jotta aikaa jää yhteiseen keskusteluun.

Työyhteisön kanssa voi työskennellä

- Pareittain: parin valinnassa tarkoituksenmukainen valinta tutun tai vähemmän tuntemattoman kanssa.
- Satunnaisissa pienryhmissä: esimerkiksi 12 henkilön työyhteisössä jako kolmeen = neljä kolmen hengen ryhmää.
- Kukin vuorollaan: tehkää kierroksia, jolloin jokainen saa äänensä kuuluviin.
- Kolmiossa: työskentely syventää puheena olevaa teemaa tai kysymystä. Esimerkiksi niin, että kolmen hengen ryhmässä kukin vuorollaan on haastattelija, haastateltava ja havainnoitsija – esim. 3 X 10 minuuttia. Lopuksi yhteinen keskustelu, mitä opimme, mitä kerromme isolle ryhmälle.
- Akvaariossa eli pienryhmässä muun ryhmän kuullen: tavallisin muoto tälle keskustelulle on se, että osa ryhmästä keskustelee tietyn ajan annetusta aiheesta tai kysymyksestä. Osallistujien valinnan voi tehdä esimerkiksi niin, että tilaisuuden vetäjä pyytää mukaan ensimmäisen osallistujan ja pyytää tätä valitsemaan toisen, toinen pyytää mukaan kolmannen jne. Näin muodostettu pienryhmä sijoitetaan esimerkiksi tilan keskelle tai eteen niin, että he muodostavat pienen ringin. Ulkopuolelle jäävien tehtävänä on kuunnella pienryhmän keskustelua. Pienryhmän lopetettua muut puhuvat esimerkiksi siitä mitä kuulivat, jonka aikana pienryhmä kuuntelee. Tämän jälkeen keskustelua jatketaan yhdessä.
- Palaverit ovat tavallisin yhteisen puhumisen paikka. [Työturvallisuuskeskuksen sivuilta](#) löytyy käytännöllistä materiaalia palaverityöskentelyn kehittämiseksi.

(Keva 2014)

