

# Työhyvinvointijohtamisen SWOT

- Tarkastele omasta esimiesroolistasi käsin, minkälainen on tällä hetkellä työhyvinvointijohtamisen tila yksikössäsi.
  - Kerro, mitä hyvää ja työtäsi tukevia elementtejä löytyy.
  - Pohdi, mitkä asiat ovat hankaloittamassa esimiestyössäsi työhyvinvoinnin edistämistä ja johtamista.
  - Suuntaa katseesi tulevaisuuteen, 1-3 vuotta eteenpäin. Kun mietit työhyvinvointijohtamisen tilaa ja kohentamista:
    - Mitä uhkia näet?
    - Arvioi toteutettavissa olevat mahdollisuudet.

(Keva 2014)



# Työhyvinvointijohtamisen SWOT

<p>Työhyvinvointia ja johtamista tukevat tekijät</p> <p>+ + +</p>	<p>Työhyvinvointia ja johtamista vähentävät tekijät</p> <p>- - -</p>
<p>Työhyvinvointia ja johtamista uhkaavat tekijät</p> <p>- - -</p>	<p>Työhyvinvointia ja johtamista lisäävät mahdollisuudet</p> <p>+ + +</p>

(Keva 2014)

